

A-İLGİLİ MEVZUAT

Isparta ilindeki norm kadro fazlası / istihdam fazlası öğretmenlerin (kadrolu-sözleşmeli) başvuru ve atama işlemlerini kapsamaktadır. Yer değiştirmelerde aşağıdaki mevzuatlar esas alınacaktır.

- 1) 17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği,
- 2) 18/06/2014 tarih ve 29034 sayılı Resmi Gazete ve (25/11/2016 tarih ve 29899 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan değişiklik yapıldığına dair 2016/9488 Karar) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik,
- 3) Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik,
- 4) Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları.

B- İLKELER

Eğitim kurumlarının atama yapılacak alanlarda, norm kadro açığının bulunması,

a) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri " başlıklı 53. Maddesinde;

(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır.

(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.

(4)

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere

başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. (Ek cümle:RG-8/9/2016-29825) Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.

(6)

hükümlerine yer verilmiştir.

Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18.maddesinde ;

(1) Eğitim kurumu ve/veya bölüm kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla bazı derslerin kaldırılması veya istihdam alanının daralması gibi nedenlerle öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenler ihtiyaç fazlası öğretmen olarak değerlendirilir.

(2) (Değişik:RG-24/3/2018-30370) İhtiyaç fazlası konumda bulunan sözleşmeli öğretmenler, istekleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il içinde alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına valiliklerce atanır; bunlardan il içinde alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunmayanlar, istekleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il dışında alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına Bakanlıkça atanır. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, bu fıkraya göre yapılması öngörülen görev yeri değişikliğini kabul etmemeleri hâlinde sona erer. Hükmü yer almaktadır.

BAŞVURU VE ATAMA İŞLEMLERİ İLE İLGİLİ HUSUSLAR

17/04/2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53/3 maddesine göre;

1. Kurumunda ve il/ilçe emrinde norm fazlası olan öğretmenlerin ihtiyaç olan eğitim kurumlarına dağıtımını sağlamak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53. maddesi doğrultusunda; belirtilen atama takvimine göre başvuruları alınacak ve atamaları gerçekleştirilecektir. Norm fazlası yer değiştirmede sadece müdürlüğümüzce yayınlanan “ Başvuru Formu” kullanılarak en fazla 25 eğitim kurumu tercihi yapılabilecektir. Atamalar, öğretmenlerin tercih ve hizmet puanı üstünlüğü esas alınarak değerlendirilecektir.

2. Norm fazlası olarak belirlenen öğretmenlerin ataması kadrosunun bulunduğu yerleşim alanı ve aynı ilçe içerisinde alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına yapılacaktır. Tercih yaptığı okullara atanamayan ya da hiç tercih yapmayan norm fazlası öğretmenler, buldukları ilçe içinde alanlarında boş kalan eğitim kurumlarına resen atanacaklardır. Resen yapılacak atamalar ise; o alandaki en düşük hizmet puanından başlanarak değerlendirilecektir.

3. Aylıksız izinde bulunan öğretmenlerden; norm kadro fazlası olan öğretmenlerin başvurularını yapabilmeleri için tebliğ işlemi ile ilgili tüm sorumluluk okul/kurum müdürlüklerine aittir.

4. Aylıksız izinde bulunan norm kadro fazlası öğretmenlerin atanması halinde; ilişik kesme ve göreve başlama dönemi olan çalışma takviminde belirtilen süreler arasında aylıksız iznini sonlandırıp, göreve başlayacağını beyan ettiği takdirde başvurabileceklerdir.

5. Atama değerlendirmeleri hizmet puanı esasına göre yapılacağından; başvuruların son günü (04/12/2023) esas alınarak hizmet puanlarının Eğitim Kurumu Müdürlüklerince MEBBİS'ten hesaplanması, başvuru formuna işlenerek Merkezdeki eğitim kurumlarınca İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Personel Hizmetleri 2 (Öğretmen Atama) birimine, ilçedeki eğitim kurumları ise İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerine gönderilmesi ve okul/kurum/ilçe Milli Eğitim Müdürlüklerince kontrol edildikten sonra İl Milli Eğitim Müdürlüğüne gönderilmesi gerekmektedir.

6. Norm açığı olarak ilan edilen eğitim kuramlarına; yargı kararı, soruşturma, atama iptali, bakanlık ataması vs. nedenlerle atama yapılması durumunda bu eğitim kurumlarına atama yapılmayacaktır.

7. Kadrolu ve sözleşmeli norm fazlası öğretmenlerin tespiti, öğretmenlerin kadrosunun bulunduğu Eğitim Kurumu Müdürlükleri tarafından yapılacak olup İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri tarafından Kontrol edilecektir. Norm kadro fazlası olarak tespit edilen öğretmenlere (Aylıksız izinli/yurtdışında görevli olan norm kadro fazlası öğretmenler ile haklarında uzaklaştırma tedbiri uygulanan norm fazlası öğretmenlerde dahil); Eğitim Kurumu ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerince gerekli tebligatın imza karşılığı yapılması, imza karşılığında duyuru ve tebligatın yapılamaması halinde söz konusu öğretmenlerin kişisel MEBBİS sistemlerindeki güncel e-mail hesaplarına duyuru ve tebligat evraklarının gönderilerek ve telefonla ulaşılarak bilgi verilmesi sağlanacaktır.

8. Bilişim Teknolojileri alan öğretmenlerinden “Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği”, “Matematik-Bilgisayar Bölümü”, “İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri”, “Bilgisayar Teknolojisi Bölümü/Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümü”, “Bilgi Teknolojileri” ve “Yönetim Bilişim Sistemleri” mezunları, 20/02/2014 tarihli ve 9 sayılı Talim ve Terbiye Kurulu Kararına göre meslekî ve teknik ortaöğretim kurumlarını tercih edemeyeceklerdir.

9. Rehber öğretmenlerin yer değiştirme işlemlerinde; Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğinin 21/4 maddesindeki “Özel eğitim kurumları hariç olmak üzere, bir yerleşim merkezindeki her eğitim kurumunda en az 1 rehberlik alan öğretmeni norm kadrosu doldurulmadan ikinci ve müteakip norm kadrolara öğretmen atanamaz.” hükmü dikkate alınacaktır.

10. Öğretmenlerden bilim ve sanat merkezlerinde daha önce görev yapmış olanlar, bilim ve sanat merkezlerini tercih edebilecektir. Halen bilim ve sanat merkezlerinde görev yapan ve norm fazlası olan öğretmenler istemeleri halinde diğer eğitim kurumlarını da tercih edebilecektir.

11. Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olan öğretmenler istemeleri halinde proje okulları hariç diğer eğitim kurumlarına tercihte bulunabileceklerdir.

12. Öğretmen ihtiyacı bulunan ekli listedeki eğitim kurumları; İlçe/Kurum tarafından kontrol edildikten sonra hata görülmesi halinde **29/11/2023 tarihi saat 10:00’a kadar** İnsan Kaynakları/2 Bölümüne bildirilecektir.

13. Başvuru belgelerinin titizlikle incelenmesi, yukarıda belirtilen kriterlere uygun başvuruda bulunmayanların başvuru formlarının Müdürlüğümüze gönderilmemesi, bu konuda gerekli hassasiyetin gösterilmesi gerekmektedir.

14. Gerçek dışı beyanla tercihte bulunanların atamaları yapılmayacak, yapılsa dahi iptal edilecektir. Sorumluluk öncelikle tercihte bulunacak öğretmenlerin, sonra da başvuruların kontrol/onay yetkisine sahip okul ve ilçe yöneticilerindir.

15. Başvurularla ilgili iş ve işlemlerin takvim çerçevesinde, doğru ve zamanında gerçekleşmesinden eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlükleri sorumlu olacaklardır.

16. Adli veya idari soruşturma sonucunda; görev yeri, il içinde değiştirilenler daha önce görev yaptıkları ilçeye, ilçe içinde değiştirilenler ise daha önce görev yaptıkları eğitim kurumuna aradan üç yıl geçmeden atanma isteğinde bulunamayacaklardır.

17. Atama sonuçları; Valilik Onayından çıktıktan sonra, Müdürlüğümüzün <http://isparta.meb.gov.tr> adresinde yayımlanacağından takibinin internet üzerinden yapılması gerekmektedir.

18. Atamalar gerçekleştiikten sonra iptal edilmeyeceğinden başvuru ve tercihlerin buna göre yapılması gerekmektedir.

19. Ataması gerçekleşen kapanan/kapatılan eğitim kurumu öğretmenleri ile kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda ve il/ilçe emrinde norm fazlası olan öğretmenlerin görevlerinden ayrılma ve göreve başlama işlemlerinin, 7201 Sayılı Tebligat Kanununa göre yapılarak MEBBİS kayıtlarına işlenmesi gerekmektedir.

20. Herhangi bir nedenle görevden uzaklaştırılan öğretmenlerin başvuru evraklarının Müdürlüğümüze teslim edilmesi, atanmaları durumunda ayrılış/başlayış işlemleri göreve döndükleri takdirde uygulanacaktır.

21. Duyuru ve başvuru süresi içinde kılavuzdaki eksik bilgi nedeniyle değişiklik yapılması ya da ihtiyaç olan okullara ait listelerde sistemden kaynaklı hatalı girişler yapılması nedeniyle güncelleme yapılabileceği göz önünde bulundurularak Müdürlüğümüzün <http://isparta.meb.gov.tr/> adresindeki "Duyurular" bölümü öğretmenler ve okul müdürlükleri ile ilçe milli eğitim müdürlüklerince takip edilecektir. Başvuru süresi içinde yer alan güncellemelerin dikkate alınmaması sonucu oluşan mağduriyetler ilgililerin sorumluluğunda olacaktır.

22. Bakanlığımızca her hangi bir atama veya yer değiştirme takvimi yayınlaması ya da duyuruyu etkileyecek mevzuat değişikliği olması durumunda yer değiştirme işlemleri Valiliğimizce iptal edilebilir ya da ertelenebilir.

23. Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri " başlıklı 53. Maddesinin 5.fıkrası gereği "...Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik sdurumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır." denildiğinden bu madde kapsamında bulunan öğretmenlerin mazeretlerini gösterir belgelerin başvuru süresi içerisinde Müdürlüğümüze gönderilmesi gerekmektedir.

24. Yukarıda belirtilen açıklamalarda yer almayan hususlarda Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin ilgili hükümleri esas alınacaktır.

EĞİTİM KURUMLARININ YAPACAĞI İŞ VE İŞLEMLER

Norm kadro fazlası bulunan alanlardaki tüm öğretmenlerin hizmet puanını MEBBİS-Özlük Modülü üzerinden hesaplatarak, norm fazlası öğretmenleri tespit edecektir. Atamayı etkileyen bilgilerde hata eksiklik olması durumunda gerekli düzeltme yapılacaktır.

İl Milli Eğitim Müdürlüğüne ait internet sitesinde yayınlanan Münhal Eğitim Kurumlar listesinde kendi eğitim kurumlarının durumunu kontrol edeceklerdir. Herhangi bir hata durumunda 29/11/2023 tarihi saat 10:00'a kadar İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile irtibata geçilecektir.

Okul Müdürlükleri norm kadro fazlası olarak tercihte bulunan öğretmenlerin tercih formlarında eksik ise hizmet puanlarının da yazılarak kontrol edildikten sonra başvuru süresi içerisinde İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine teslim edeceklerdir.

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNCE YAPILACAK İŞ VE İŞLEMLER

Norm fazlası yer değiştirme kılavuzunu eğitim kurumu m¼d¼rl¼klerine s¼resi içinde duyuracaklardır. Yer değiştirme isteğinde bulunan norm kadro fazlası / istihdam fazlası oğretmenlerin bilgilerini kontrol edecekler, varsa eksik ve yanlış bilgilerin d¼zeltmesini sağlayacaklardır. Gerekli şartları taşımadığı veya bilgi ve belgelerinde eksiklik g¼r¼lmesi nedeniyle kabul edilmeyen başvuruları, gerekçeleri ile birlikte ilgili oğretmenlere duyurulmak üzere eğitim kurumu m¼d¼rl¼klerine iade edeceklerdir. Norm kadro fazlası olarak tercihte bulunan oğretmenlerin başvuru belgelerini kontrol edip onayladıktan sonra s¼resi içerisinde İl Millî Eğitim M¼d¼rl¼ę¼ne teslim edeceklerdir.

KILAVUZDA YER ALMAYAN HUSUSLAR

İř bu kılavuzda yer almayan hususlar için "A.İLGİLİ MEVZUAT" b¼l¼m¼nde yer alan mevzuat h¼k¼mleri ile Bakanlığımızca yayınlanan genelge ve yazılardan yararlanılacaktır.

Kılavuz ve ekleri ile ilgili g¼ncellemeler ilgililerce resmi internet sitesinden takip edilecektir.